



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 210]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 12, 2012/वैशाख 22, 1934

No. 210]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 12, 2012/VAISAKHA 22, 1934

## विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(जैव प्रौद्योगिकी विभाग)

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 मई, 2012

**स.का.नि. 355(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हए और जैव प्रौद्योगिकी विभाग, समूह 'क' राजपत्रित पद (अननुसचिवीय और वैज्ञानिक) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिहें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जैव प्रौद्योगिकी विभाग में समूह 'क' वैज्ञानिक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं। अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जैव प्रौद्योगिकी विभाग, (समूह 'क' वैज्ञानिक पद) भर्ती नियम 2012 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. परिभाषाएं - इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो -  
(क) "आयु", दूसरी सूची में यथाविनिर्दिष्ट ऊपरी आयु सीमा अभिप्रेत है;  
(ख) "अभ्यर्थी" से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो पहली अनुसूची में विनिर्दिष्ट किसी पद के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र है;  
(ग) "विभाग" से जैव-प्रौद्योगिकी विभाग अभिप्रेत है;  
(घ) "सक्षम प्राधिकारी" से केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट प्राधिकारी अभिप्रेत है;

- (ङ) “नियंत्रक प्राधिकारी” से सचिव, जैव-प्रौद्योगिकी विभाग अभिप्रेत है ;
- (च) “पद” से पहली अनुसूची के स्तंभ (1) यथारूप से अभिहित वैज्ञानिक का पद अभिप्रेत है ;
- (छ) “अनुसूची” से इन नियमें से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है ;

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान वे होंगे, जो पहली अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. भर्ती मापमान -

- (1) पद के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं वह होंगी जो दूसरी अनुसूची के भाग -1 में विनिर्दिष्ट हैं और जैव-प्रौद्योगिकी के विनिर्दिष्ट क्षेत्र जो संबद्ध पद के लिए अपेक्षित हो, पदों को नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा विनिश्चित किए जाएंगे और विज्ञापन में उप दर्शित किए जाएंगे।
  - (2) पद के लिए अस्थर्थी द्वारा अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं अभिप्राप्त करने के पश्चात दूसरी अनुसूची के भाग 2 में विनिर्दिष्ट अनुभव औद्योगिक या शैक्षणिक संरथान या विज्ञान और प्रौद्योगिकी के किसी संगठन में प्राप्त किया गया अनुभव होगा।
  - (3) वैज्ञानिक एफ और उससे ऊपर के स्तर के पदों के लिए अनुभव वैज्ञानिक और प्रौद्योगिकी कार्यक्रमों को स्वतंत्र रूप से करने वाले सक्षम किसी ज्येष्ठ स्तर के वैज्ञानिक का होगा।
  - (4) जैव प्रौद्योगिकी के अपेक्षित क्षेत्र में अनुभव की ठीक प्रकृति नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा विनिश्चित की जाएगा और सुसंगत पद के लिए विज्ञापन में उपदर्शित की जाएगी।
  - (5) भर्ती, या तो सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति या आमेलन या तलाश-सह-चयन के आधार पर की जाएगी और प्रत्येक रिक्ति के लिए भर्ती की विशिष्ट पद्धति रिक्ति के विज्ञापित होने से पूर्व शैक्षिक अर्हताएं और पद के लिए अपेक्षित अनुभव के आलोक में नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा विनिश्चित की जाएगी और उसे विज्ञापन में दर्शित किया जाएगा।
  - (6) वैज्ञानिक ‘बी’ और वैज्ञानिक ‘सी’ के पदों के लिए को सीधी भर्ती नहीं की जाएगी।
  - (7) उप नियम (5) के अधीन किसी विनिर्दिष्ट पद्धति द्वारा कोई भर्ती, यथास्थिति नियम 11 के उप नियम (1) और उप नियम (2) में विनिर्दिष्ट समितियों की सिफारिशों पर की जाएगी।
  - (8) उप नियम (7) में विनिर्दिष्ट समितियां, अस्थर्थियों के साक्षात्कार और उनके पिछले निष्पादन के मूल्यांकन के आधार पर अपनी सिफारिशें करेंगी।
  - (9) नियम 11 के उप-नियम (1), उप नियम (2) उप नियम (4) और उप नियम (5) में यथा विनिर्दिष्ट समितियों की सिफारिशें, उस तारीख से प्रभावी होंगी जिसको सक्षम प्राधिकारी सिफारिशों का अनुमोदन करता है।
5. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा - (1) पदों के प्रत्येक प्रवर्ग में सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा वह होगी, जो दूसरी अनुसूची के भाग 2 की सारणी के स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है :

परंतु उन वैज्ञानिकों की बाबत कोई ऊपरी आयु सीमा नहीं होगी जो विभाग में नियमित आधार पर कार्य कर रहे हैं।

- (2) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों की बाबत आयु सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकेगी।
- (3) नियंत्रक प्राधिकारी, जैव प्रौद्योगिकी के विशिष्ट क्षेत्रों में उच्च अनुभव रखने वाले व्यक्तियों की दशा में पदों के सभी प्रवर्गों के लिए ऊपरी आयु सीमा शिथिल कर सकेगा।
- (4) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

#### 6. सीधी भर्ती :-

- (1) दूसरी अनुसूची में यथाविनिर्दिष्ट शैक्षिक अहताएं और अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी नियम 4 के उप नियम (7) और (8) में विनिर्दिष्ट रीति में सीधी भर्ती 'के लिए पात्र होंगे।
  - (2) यदि किसी विभागीय अभ्यर्थी की किसी पद पर नियुक्ति के लिए सीधी भर्ती द्वारा चयन हो जाता है तो पद को सीधी भर्ती द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
  - (3) चयन किए गए अभ्यर्थी दो वर्ष की परिवीक्षा अधिकारी पर होंगे जो प्रत्येक अवसर पर छः मास की अधिकतम अवधि के लिए दो बार और बढ़ाई जा के गी।
  - (4) परिवीक्षा पर नियुक्ति किए गए अभ्यर्थियों की पुष्टि पर नियम 11 के उपनियम (5) में विनिर्दिष्ट विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा विचार किया जाएगा।
  - (5) केन्द्रीय सरकार, नियम 11 के उपनियम (1) में निर्दिष्ट विशेषज्ञ चयन समिति की सिफारिश पर सुपात्र अभ्यर्थी की दशा में, सीधी भर्ती में नियुक्त अभ्यर्थी को पद जिसके लिए वह नियुक्त हुआ है, के न्यूनतम वेतनमान की अपेक्षा उच्चतर आरंभिक वेतनमान अनुज्ञात कर सकेगी :
- परंतु ऐसा कोई अरंभिक वेतनमान, वेतनमान के न्यूनतम के पांच अग्रिम वेतनवृद्धियों से अधिक नहीं होगा।

#### 7. आमेलन - केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों, राज्य सरकारों विश्वविद्यालयों, पब्लिक सैक्टर उपक्रमों और सरकार द्वारा वित्तपोषित अनुसंधान संगठनों या संस्थाओं से अभ्यर्थियों को नियम 4 के उपनियम (7) और (8) में विनिर्दिष्ट रीति के आधार पर आमेलन पर किया जा सकेगा और वे निम्नलिखित शर्त के पूरा करने के अध्यधीन रहेंगे, अर्थात् :-

- (i) अभ्यर्थी दूसरी अनुसूची में यथाविनिर्दिष्ट न्यूनतम शैक्षिक अहताएं और अनुभव रखता हो, और
- (ii) अभ्यर्थी उस पद के सदृश पद धारण करता हो जिसके लिए उसने मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर आवेदन किया हो।

**8. प्रतिनियुक्ति -**

- (1) केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों, राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों, पब्लिक सैक्टर उपक्रमों और सरकार द्वारा वित्तपोषित अनुसंधान संगठनों या संस्थाओं से अभ्यर्थियों को नियम 4 के उपनियम (7) और नियम (8) में विनिर्दिष्ट श्रेति के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकेगा और वे निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्यधीन रहेंगे, अर्थात् :-
- (i) अभ्यर्थी दूसरी अनुसूची में विनिर्दिष्ट न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो, और
  - (ii) अभ्यर्थी उस पद के सदृश पद धारण करता हो जिसके लिए उसने आवेदन किया है या उसने उससे ठीक निचले पद पर मूल काड़र या भाग में नियमित आधार पर कम से कम पांच वर्ष कार्य किया हो।
- (2) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से दो वर्ष और बढ़ाया जा सकेगा।
- (3) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (4) पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां इस नियम के उपबंधों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

**9. तलाश-सह-चयन -**

- (1) निम्नलिखित प्रवर्ग के अभ्यर्थी, वैज्ञानिक ई और ऊपर के स्तर के पदों पर भर्ती के लिए नियम 4 के उप नियम (7) और उप नियम (8) में विनिर्दिष्ट श्रेति में तलाश-सह-चयन द्वारा भर्ती के लिए पात्र होंगे,-
- (i) जैव-प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में विदेश में कार्य कर रहे भारतीय वैज्ञानिक ; और
  - (ii) जैव-प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में प्राक्षात वैज्ञानिक।
- (2) तलाश-सह-चयन के माध्यम से चयन किए गए अभ्यर्थी प्रारंभ में दो वर्ष से अनधिक की अवधि के लिए नियुक्त किए जाएंगे और उन पर नियम (11) के उप नियम (2) में विनिर्दिष्ट तलाश-सह-चयन समिति की सिफारिशों के नियमित आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किया जा सकेगा।
- (3) इस प्रकार भर्ती किए गए और उसके पश्चात आमेलित किए गए अभ्यर्थियों की दशा में उनके द्वारा की गई निरंतर सेवा अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।
- (4) तलाश-सह-चयन के आधार पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों हेतु न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव वही होंगे जो दूसरी अनुसूची में विनिर्दिष्ट हैं।

- (5) जैवप्रौद्योगिकी से संबंधित अति विशेषज्ञ विद्या शाखा में विशेष ज्ञान रखने वाले अन्यर्थियों की दशा में न्यूनतम अवधि के अनुभव को तीन वर्ष तक तलाश-सहचयन समिति द्वारा कारण लेखबद्ध करके शिथिल किया जा सकेगा ।
10. नमनीय अनुपूरक स्कीम के माध्यम से प्रोन्नति (यथावत प्रोन्नति)-
- (1) नमनीय अनुपूरक स्कीम का, विभाग के वैज्ञानिक, वैज्ञानिक सी, वैज्ञानिक डी, वैज्ञानिक ई और वैज्ञानिक एफ की श्रेणी में यथावत प्रोन्नति के मामले में पालन किया जाएगा । जो संबंधित वैज्ञानिक की व्यक्तिगत प्रोन्नति होगी ।
  - (2) यदि यथास्थिति नियम 11 के उप नियम (4) या उप नियम (5) में यथाविनिर्दिष्ट विभागीय निर्धारण समिति या विभागीय पीयर पुनर्विलोकन समिति को यह पता चलता है कि यथास्थिति वैज्ञानिक डी वैज्ञानिक ई और वैज्ञानिक एफ वैज्ञानिक जी के पदों पर प्रोन्नति के लिए उपयुक्त है और ऐसे पद उस समय स्वीकृत पद संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो वैज्ञानिक सी से वैज्ञानिक डी, वैज्ञानिक डी से वैज्ञानिक ई, वैज्ञानिक ई से वैज्ञानिक एफ और वैज्ञानिक एफ से वैज्ञानिक जी के पदों को उन्नत करके प्रोन्नति दी जा सकेगी ।
  - (3) इस शर्त के अधीन कि कुल पदधारियों की संख्या वैज्ञानिक सी, वैज्ञानिक डी वैज्ञानिक ई, वैज्ञानिक एफ, वैज्ञानिक जी के पदों की कुल संख्या से अधिक नहीं होगी किसी अन्य निबन्धन के बिना पूर्णतया अन्तःसमपरिवर्तनीय होंगी ।
  - (4) तीसरी अनुसूची में यथाविनिर्दिष्ट न्यूनतम रेजीडेन्सी अवधि (अर्हक सेवा) प्रत्येक श्रेणी के लिए नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए अपेक्षित होगी ।
  - (5) किसी वैज्ञानिक की सेवा निवृत्ति, पदत्याग या मृत्यु आदि होने पर पद रिक्त होने पर पद निम्नतम स्तरपर प्रतिवर्तित हो जाएगा जिस पर वास्तिवक रिक्ति के समय विद्यमान था ।
  - (6) नमनीय पूरक स्कीम के माध्यम से प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन वर्ष में दो बार किया जाएगा ।
  - (7) जनवरी से जून के दौरान नमनीयपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए परिपक्व मामलों का उस वर्ष के जुलाई मास में पुनर्विलोकन किया जाएगा जब कि जुलाई से दिसम्बर मास के दौरान नमनीयपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति परिपक्व मामलों का अगले मास के दौरान जनवरी मास में पुनर्विलोकन किया जाएगा ।
  - (8) प्रोन्नति के लिए उपयुक्त पाए गए व्यक्तियों की प्रोन्नति की तारीख वह होगी जिसको सक्षम प्राधिकारी प्रोन्नति का अनुमोदन करता है ।
  - (9) नमनीयपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए पात्र सभी वैज्ञानिक वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के साथ चौथी अनुसूची के अधीन विनिर्दिष्ट वार्षिक कार्य रिपोर्ट फार्मेट (भाग क) भरेंगे और रिपोर्टिंग अधिकारी द्वारा उस पर रिपोर्ट की जाएगी ।
  - (10) नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए पात्र सभी वैज्ञानिक और जो वैज्ञानिक सी के लिए 'अच्छा' और वैज्ञानिक डी के लिए 'बहुत अच्छा' बेंचमार्क प्राप्त करते हैं, उन्हें परमाणु ऊर्जा विभाग, अन्तरिक्ष विभाग या रक्षाअनुसंधान विकास संगठन से बाह्य सदस्य के सहयोग से विभाग द्वारा गठित आन्तरिक छानबीन समिति द्वारा जांच की जाएगी जो नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन उन्नयन के लिए मानदंड के मुकाबले वार्षिक कार्य रिपोर्ट का मूल्यांकन करेगी और वार्षिक कार्य

वैज्ञानिक द्वारा किए गए वैज्ञानिक कार्य की रिपोर्ट करेगी और यथास्थिति विभागीय निर्धारण समिति या विभागीय पीयर पुनर्विलोकन समिति के रूप में ज्ञात बाह्य निर्धारण समिति को उपलब्ध कराएगी ।

- (11) सभी उत्कृष्ट श्रेणी वाले आपवादिक योग्यता रखने वाले अभ्यर्थियों की रेजीडेन्सी अवधि (अर्थात् अर्हक सेवा) में छूट एक अवसर पर एक बार एक वर्ष से अधिक नहीं ती जाएगी और ऐसी कोई छूट उनके समस्त कैरियर में अधिकतम दो अवसर तक सीमित रहेगी ।
- (12) नियम 11 के उप नियम 4 के अधीन गठित विभागीय निर्धारण समिति वैज्ञानिक ‘सी’ और ‘डी’ की बात दो स्तरीय छानबीन (बाह्य) करेगी और एक पृष्ठ के सारांश के माध्यम से नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन विचार के लिए योग्यता उचित ठहराते हुए किए गए कार्य की अंतर्वस्तु निर्दिष्ट करेगी और प्रमाणित करेगी कि सिफारिश किए गए वैज्ञानिक, नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन यथावत मानदंड को पूरा करेंगे ।
- (13) नियम 11 के उप नियम (5) के अधीन गठित विभागीय पीयर पुनर्विलोकन समिति वैज्ञानिक ‘ई’ और ‘एफ’ की बाबत दो स्तरीय छानबीन (बाह्य) करेगी और प्रमाणित करेगी कि स्कीम के अधीन वे यथावत उन्नयन के लिए सभी मानदंड पूरा करते हैं ।
- (14) कोई भी प्रोन्नति भूतलक्षी प्रभाव से नहीं होगी ।
- (15) भारत या विदेश में प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे या अध्ययन छुट्टी या प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी (एफआर 51 के अधीन) के मामले उस तारीख से जिसको वे न्यूनतम रेजीडेन्सी अवधि पूरी करेंगे, अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे और निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अधीन प्रशिक्षण या अध्ययन छुट्टी या प्रतिनियुक्ति पर नहीं होंगे अर्थात् :-

  - (i) ऐसे प्रशिक्षण या अध्ययन छुट्टी या प्रतिनियुक्ति पर अवधि को एफ आर 9 (6) (ख) के अधीन उद्यूटी पर माना जाएगा ।
  - (ii) नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन अगली उच्चतर श्रेणी में यथावत प्रोन्नति के लिए उन्हें अनुमोदित किया गया है ।

- (16) सेवा की निम्नलिखित अवधियों की अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए निम्नतर श्रेणी में रखे जाने की आवश्यकता गणना की अपेक्षा होगी अर्थात् :-

  - (i) किसी अन्य वैज्ञानिक पद में प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा पर व्यतीत अवधि ;
  - (ii) अध्ययन छुट्टी की अवधि या शैक्षणिक उपलब्धि में सुधार के लिए ली गयी अध्ययन छुट्टी या कोई अन्य छुट्टी की अवधि ;
  - (iii) मातृत्व अवकाश की अवधि और एक वर्ष की अवधि तक मातृत्व अवकाश की निरन्वरता में ली गयी छुट्टी ;

- (iv) एक सौ अस्सी दिन तक अर्जित अवकाश की अवधि ।
- (17) गैर वैज्ञानिक पद गें प्रतिनियुक्त या विदेश सेवा पर व्यतीत की गयी अवधि और चिकित्सीय आधार पर छुट्टी की अवधि जैसे एक समय एक सौ अस्सी दिन से अधिक अवधि के लिए अनुमोदित अर्जित असाधारण छुट्टी आदि वैयक्तिक आधार पर ली गयी छुट्टी को न्यूनतम रेजीडेन्सी अवधि के प्रति गणना में नहीं ली जाएगी ।
- (18) पद पर तदर्थ सेवा, अनर्हत सेवा को अपवर्जित करते हुए दी गयी नियमित सेवाएं नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन अगली उच्चतर श्रेणी पर प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी ।
- (19) ऐसा वैज्ञानिक जो यथास्थिति विभागीय निर्धारण समिति या विभागीय पीयर पुनर्विलोकन समिति द्वारा पुनर्विलोकन के पश्चात प्रोन्नति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो ऐसे पुनर्विलोकन की तारीख से एक वर्ष के व्यपगत हो जाने के पश्चात अगले पुनर्विलोकन के लिए पात्र हो जाएगा ।
- (20) यदि वैज्ञानिक तीन अनुक्रमिक वर्षों के दौरान नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए अर्हित नहीं होता है तो वह उपान्तरित निश्चित कैरियर प्रगति स्कीम के अधीन सेवा के 10/20/30 वर्ष पूरा करने पर अगली उच्चतर श्रेणी में उन्नयन के लिए पात्र होगा और उक्त श्रेणी में विहित रेजीडेन्सी पूरा करने के पश्चात वैज्ञानिक पर नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन अगली उच्चतर श्रेणी में उन्नयन के लिए विचार किया जाएगा ।
- (21) नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति पर विचार करने के लिए अनुसरित किया जाने वाला मानदण्ड पांचवीं अनुसूची में यथाविनिर्दिष्ट होगा ।
- (22) नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति पर विचार करने के लिए क्षेत्र अनुभव का मानदण्ड छठीं अनुसूची के अधीन यथाविनिर्दिष्ट होगा ।

## 11. समितियों का गठन

(1) पहली अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर सीधी भर्ती या आमेलन अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के लिए विशेषज्ञ चयन समिति, निम्नलिखित व्यक्तियों से मिलकर बनेगी अर्थात् :-

क्रम संख्या	पद	विशेषज्ञ चयन समिति की संरचना
(1)	(2)	(3)
1.	वैज्ञानिक 'सी' वैज्ञानिक 'डी' वैज्ञानिक 'ई' वैज्ञानिक 'एफ'	1. विभाग का सचिव -अध्यक्ष 2. विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किए जाने वाले विभाग से बाहर के दो विशेषज्ञ सदस्य 3. निदेशक, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान ( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का नाम निर्देशिती ) -सदस्य 4. 'प्रशासन का भारसाधक संयुक्त सचिव-सदस्य

2.	वैज्ञानिक 'जी' वैज्ञानिक 'एच'	1. विभाग का सचिव-अध्यक्ष 2. विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किए जाने वाले विभाग से बाहर के तीन विशेषज्ञ - सदस्य 3. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा नामनिर्देशित किए जाने वाला प्रशासनिक पृष्ठभूमि रखने वाले विभाग से बाहर का सचिव से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी-सदस्य
----	----------------------------------	--

(2) वैज्ञानिक ई और ऊपर के स्तरों के पदों पर तलाश-सह-चयन द्वारा भर्ती के लिए तलाश-सह-चयन समिति निम्नलिखित व्यक्तियों से मिलकर बनेगी अर्थात :-

क्रम संख्या	पद	तलाश-सह-चयन समिति की संरचना
(1)	(2)	(3)
1.	वैज्ञानिक 'ई' वैज्ञानिक 'एफ'	1. विभाग का सचिव-अध्यक्ष 2. विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किए जाने वाले विभाग से बाहर के दो विशेषज्ञ -सदस्य 3. निदेशक सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान ( कार्मिक और प्रशिक्षण

		<p>विभाग का नामनिर्देशिती) - सदस्य</p> <p>4. विभाग में प्रशासन का भार साधक संयुक्त सचिव-सदस्य</p>
2.	वैज्ञानिक 'जी' वैज्ञानिक 'एच'	<p>1. विभाग का सचिव -अध्यक्ष</p> <p>2. विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किए जाने वाले विभाग से बाहर के तीन विशेषज्ञ -सदस्य</p> <p>3. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा नामनिर्देशित किए जाने वाला प्रशासनिक पृष्ठभूमि रखने वाले विभाग से बाहर का सचिव से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी-सदस्य</p>

(3) आंतरिक छान-बीन समिति निम्नलिखित व्यक्तियों से मिलकर बनेगी, अर्थात् :-

क्रम संख्या	पद	आंतरिक छान-बीन समिति की संरचना
1.	वैज्ञानिक सी से वैज्ञानिक डी के पद पर प्रोन्नति के लिए, वैज्ञानिक डी से वैज्ञानिक ई के पद पर प्रोन्नति के लिए वैज्ञानिक ई से वैज्ञानिक एफ के पद पर प्रोन्नति के लिए	<p>1. विभाग का सचिव या कोई वैज्ञानिक जो वैज्ञानिक 'एच' की पंक्ति से नीचे का न हो - अध्यक्ष</p> <p>2. परमाणु ऊर्जा विभाग या अंतरिक्ष विभाग या रक्षा अनुसंधान विकास संगठन का एक नामनिर्देशिती जो उस पद से कम से कम एक स्तर ऊपर का हो जिसके लिए प्रोन्नति की जा रही है - सदस्य</p> <p>3. विभाग में वैज्ञानिक जी की पंक्ति से अन्यून कोई अधिकारी -सदस्य</p>
2.	वैज्ञानिक एफ से वैज्ञानिक जी के पद पर प्रोन्नति के लिए	<p>1. विभाग का सचिव-अध्यक्ष</p> <p>2. परमाणु ऊर्जा विभाग या अंतरिक्ष विभाग या रक्षा</p>

		<p>अनुसंधान विकाससंगठ का एक नामनिर्देशिती जो उस पद से कम से कम एक स्तर का हो जिसके लिए प्रोन्नति की जा रही हो - सदस्य</p> <p>3. विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किए जाने वाला कोई वैज्ञानिक अपर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो - सदस्य</p>
--	--	---

विभागीय निर्धारण समिति निम्नलिखित व्यक्तियों से मिलकर बनेगी, अर्थात् :-

पद	विभागीय निर्धारण समिति की संरचना
(1)	(2)
वैज्ञानिक सी से वैज्ञानिक डी और वैज्ञानिक डी से वैज्ञानिक ई तक की प्रोन्नति के लिए	<p>1. विभाग का सचिव-अध्यक्ष</p> <p>2. विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किए जाने वाला विभाग से बाहर के दो विशेषज्ञ - सदस्य</p> <p>3. निदेशक, सचिवालय प्रशिक्षण और संस्थान ( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का नामनिर्देशिती) -सदस्य</p> <p>4. विभाग में प्रशासन का भार साधक संयुक्त सचिव -सदस्य</p>

(5.) विभागीय पीयर पुनर्विलोकन समिति निम्नलिखित व्यक्तियों से मिलकर बनेगी, अर्थात् :-

पद	विभागीय पीयर पुनर्विलोकन समिति की संरचना
(1)	(2)
वैज्ञानिक ई से वैज्ञानिक एफ और वैज्ञानिक एफ से वैज्ञानिक जी तक की प्रोन्नति के लिए	<p>1. विभाग का सचिव-अध्यक्ष</p> <p>2. अन्य वैज्ञानिक विभागों के दो सचिव- सदस्य</p> <p>3. अपर सचिव की पंक्ति से अन्यून दो प्राच्यात वैज्ञानिक से जिनकी वैज्ञानिक क्रियाकलाप के क्षेत्र में विशेषज्ञता हो-सदस्य</p> <p>4. सचिव कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य</p>

## टिप्पण :

- (i) किसी ऐसे व्यक्ति को जो विभाग से अनुदान प्राप्त करता है या वित्त पोषित है या जो ऐसे प्राप्तकर्ता से निकट रूप से संबंधित है, समितियों के सदस्य के रूप में आमंत्रित नहीं किया जाएगा।
- (ii) जहां सरकार, रवशासी निकाय और पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधिकारी समितियों के सदस्य के रूप में नाम निर्देशित किए जाते हैं, वे उस पद से कम से कम एक स्तर ऊपर होंगे जिसके लिए भर्ती या प्रोन्नति अथवा पुष्टि की जा रही है।
- (iii) वैज्ञानिक जी के स्तर के पदों के लिए तलाश-सह-चयन समिति की संरचना, कार्मिक और प्रशिक्षण विभागके पूर्व अनुमोदन से विनिश्चित की जाएगी।

(6) विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित व्यक्तियों से मिलकर बनेगी, अर्थात :-

क्रम संख्या	पद	विभागीय प्रोन्नति की समिति की संरचना (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए)
(1)	(2)	(3)
	वैज्ञानिक सी वैज्ञानिक डी वैज्ञानिक ई वैज्ञानिक एफ	1. विभाग का सचिव या उसका नामनिर्देशिती जो संयुक्त सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो - अध्यक्ष 2. पुष्टि किए जाने वाले पद से कम से कम एक पंक्ति ऊपर का एक वैज्ञानिक जो विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा - सदस्य 3. विभाग में प्रशासन का भार साधक संयुक्त सचिव-सदस्य
2.	वैज्ञानिक जी वैज्ञानिक एच	1. विभाग का सचिव-अध्यक्ष 2. पुष्टि किए जाने वाले पद से कम से कम एक पंक्ति ऊपर के सरकारी विभागों में कार्य करने वाले दो वैज्ञानिक जिन्हें विभाग के सचिव द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा - सदस्य

## 12. निर्खला- वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है से या  
 (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

13. इंजीनियरी डिग्री के साथ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए रक्षा सेवाओं में सेवा करने का दायित्व - इंजीनियरी में डिग्री रखने वाला कोई व्यक्ति इन नियमों के अधीन किसी पद पर नियुक्त होता है यदि अपेक्षित है भारत की रक्षा से संबंधित किसी रक्षा सेवा या पदों पर चार वर्ष से अनधिक की अवधि की सेवा करने का दायी होगा जिसमें प्रशिक्षण पर बितायी गई अवधि, यदि कोई हो, सम्मिलित है :

परन्तु ऐसे व्यक्ति से निम्नलिखित अपेक्षा नहीं की जाएगी -

- (क) नियुक्त की तारीख से दस वर्ष के अवसान के पश्चात उपर्युक्त रूप में सेवा करना, और  
 (ख) साधारणतया चालीस वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात उपर्युक्त रूप में सेवा करना।

## 14. भारत में और बाहर सेवा करने का दायित्व -

- (1) इन नियमों के अधीन, नियुक्त किए गए वैज्ञानिक भारत में कहीं भी भारत से बाहर सेवा करने के दायी होंगे।
- (2) नियुक्त किए गए वैज्ञानिक ऐसा प्रशिक्षण करने के दायी होंगे और उन्हें भारत में या बाहर शिक्षा के ऐसे पाठ्यक्रम प्रदान किए जाएंगे जो नियंत्रण प्राधिकारी समय- समय पर निश्चित करे।
- (3) प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम के लिए भेजे गए किसी वैज्ञानिक से जिसकी अवधि छह मास या उससे अधिक हो भारत से बाहर या भारत में प्राइवेट फर्मों या कारखानों में प्रशिक्षण के लिए भेजे गए किसी वैज्ञानिक से प्रशिक्षण की अवधि पर ध्यान दिए बिना केन्द्रीय सरकार में न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि तक के लिए सेवा करने का एक बन्धपत्र निष्पादित करने की अपेक्षा की जाएगी और वह विभाग से अपनी सेवा रोक लेता है तो ऐसे प्रशिक्षण को पूरा होने के पश्चात तीन वर्ष के प्रशिक्षण की अवधि के दौरान प्रशिक्षण की पूरी लागत का यदि वह किसी कारण से विभाग से अपने सेवा बन्द कर देता है तो प्रतिदाय करने का दायी होगा।

## 15. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करने आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावजूद आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

## 16. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित है।

## पहली अनुसूची

(नियम-2 (ख), 2 (च) और नियम 11 (1) देखिए)

पद नाम (1)	वर्गीकरण (2)	पदों की संख्या (3)	वेतनमान, वेतन बैंड + ग्रेड वेतन (4)
वैज्ञानिक सी	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क' राजपत्रित)	31	वेतन बैंड 3 : 15600-39100 +6600
वैज्ञानिक डी	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क' राजपत्रित)	12	वेतन बैंड 3 : 15600 -39100 +7600
वैज्ञानिक ई	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क' राजपत्रित)	\$	वेतन बैंड 4 : 37400-67000 +8700
वैज्ञानिक एफ	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क'राजपत्रित)	6	वेतन बैंड 4 : 37400-67000 +8900
वैज्ञानिक जी	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क' राजपत्रित)	1	वेतन बैंड 4 : 37400-67000 +10000
वैज्ञानिक एच	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क' राजपत्रित)	4	एचएजी : 67000-79000
	योग	54 **	

\$ वैज्ञानिक ई का कोई अनुमोदित पद नहीं है क्योंकि इसे कार्मिक और प्रशिक्षणविभग के कार्यालय ज्ञापन संख्या 2/41/97-पीआईसी, तारीख 9 नवम्बर 1998 के आलोक में आरंभ किया गया था।

\*\* परिवर्तन के अध्यधीन

1703 6/12-4

**दूसरी अनुसूची**  
**(नियम 2 (क) 4 (1) 4 (4) 5 (1) 6(1)**  
**7(i) 8(1) (i) और 9(4) देखिए )**

**भाग-1****शैक्षिक अर्हता :**

- (i) आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीवन विज्ञानों में विज्ञान का मास्टर या चिकित्सा या पशु चिकित्सा विज्ञान का बैचलर या आयुर्विज्ञान का बैचलर और सर्जरी का बैचलर (एमबीबीएस) या जैवप्रौद्योगिकी के क्षेत्र में इंजीनियरी या तकनीकी का बैचलर।
- (ii) वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीवन विज्ञानों में दर्शनशास्त्र का डॉक्टर या पशु चिकित्सा विज्ञान का मास्टर या जैवप्रौद्योगिकी के क्षेत्र में तकनीकी का मास्टर।

**भाग - 2**

क्रम संख्या	पद की संख्या	उपरोक्तानुसार अपेक्षितशैक्षिक अर्हताएं रखने के पश्चात अपेक्षित न्यूनतम अनुभव	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयुसीमा ( विभागीय अभ्यर्थियों के सिवाय)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	वैज्ञानिक सी	5 वर्ष	40 वर्ष
2	वैज्ञानिक डी	8 वर्ष	45 वर्ष
3	वैज्ञानिक ई	10 वर्ष	45 वर्ष
4	वैज्ञानिक एफ	12 वर्ष	50 वर्ष के नीचे
5	वैज्ञानिक जी	15 वर्ष	50 वर्ष के नीचे
6	वैज्ञानिक एच	20 वर्ष	50 वर्ष के नीचे

**तीसरी अनुसूची**  
**( नियम 10 (4) देखिए )**

क्रम संख्या	पद नाम	वेतनमान वेतन बैंड + ग्रेड वेतन	श्रेणी में न्यूनतम रेजीडेन्सीअवधि (अर्थात् अर्हक सेवा )
(1)	(2)	(3)	(4)
1	वैज्ञानिक सी	वेतन बैंड 3 : 15600-39100 +6600	4 वर्ष

2	वैज्ञानिक डी	वेतन बैंड 3 : 15600-39100 +7600	4 वर्ष
3	वैज्ञानिक ई	वेतन बैंड 4 : 37400-67000 +8700	5 वर्ष
4	वैज्ञानिक एफ	वेतन बैंड 4 : 37400-67000 +8900	5 वर्ष

चौथी अनुसूची

( नियम 10 (9) , पांचवी अनुसूची (1) देखिए । )  
वार्षिक कार्य रिपोर्ट

भाग - क  
रिपोर्टगत अधिकारी द्वारा स्वनिर्धारण

1. नाम :

2. पद नाम :

3. विज्ञान और प्रौद्योगिकी का क्षेत्र :

4. विज्ञान और प्रौद्योगिकी के कार्य कृत्य का संक्षिप्त वर्णन :

5. कार्य कृत्य के निर्धारण और माप के लिए विज्ञान और प्रौद्योगिकी आउटपुट उपदर्शक ( जो अधिकारी के लिए समुचित हो) :

6. विज्ञान और प्रौद्योगिकी कृत्य से मुख्य आउटपुट की परिणामना :

7. किए गए नवाचार कार्य की अंतर्वस्तु ( लगभग 100 शब्दों में) :

8. पिछले तीन वर्ष के दौरान किए गए कार्य के लिए वित्तीय वर्ष के दौरान (यदि कोई है) रिपोर्ट किए गए मुख्य समावात :

9. कार्य कृत्य में उपयोग की गयी वैज्ञानिक और प्रौद्योगिक कार्य प्रणालियाँ :
  
  
  
  
10. नए या उदयामी वैज्ञानिक सिद्धांतों पर आधारित कार्य कृत्य के लिए सुझाव (यदि कोई है) :
  
  
  
  
11. कार्य योजना/कृत्यों में अधिकारी द्वारा आरंभ की गयी नई प्रौद्योगिकियां, यदि कोई हो :
  
  
  
  
12. कार्य में विशेष विज्ञान और प्रौद्योगिकी अंतर्वस्तु की कोई अन्य विशिष्टता :
  
  
  
  
13. वित्तीय वर्ष के दौरान किए गए कार्य में वैज्ञानिक और तकनीकी तत्वों का एक पृष्ठ का सारांश :
  
  
  
  
14. चयनित उपदर्शकों के अनुसार परिमाणीकृत विज्ञान और प्रौद्योगिकी के आउट पुट (यथा उपबोधित) :

रिपोर्टगत अधिकारी के हस्ताक्षर

भाग -ख  
रिपोर्टकर्ता अधिकारी द्वारा निर्धारण-

1. वैज्ञानिक और प्रौद्योगिकी कार्य रिपोर्ट की शुद्धता :
    - क. सामान्यतः शुद्ध
    - ख. आवश्यक उपान्तरण (कृपया विनिर्दिष्ट करें)  
  2. किए गए कार्य की वैज्ञानिक योग्यता :
- |         |        |        |        |            |
|---------|--------|--------|--------|------------|
| 1 - 10% | 10-33% | 33-50% | 50-75% | निचला 25 % |
|---------|--------|--------|--------|------------|

3. किए गए कार्य की नवप्रवर्तन अंतर्वर्तु का संक्षिप्त सारांश :

4. वैज्ञानिक कार्य रिपोर्ट का साधारण निर्धारण (संक्षेप में)

5. अंतिम श्रेणीकरण

1 - 10% 10-33% 33-50% 50-75% निचला 25 %

रिपोर्टकर्ता अधिकारी के हस्ताक्षर

भाग-ग

### आंतरिक पीयर समूह पुनर्विलोकन रिपोर्ट

1. रिपोर्ट किए गए कार्य के वैज्ञानिक और प्रौद्योगिकी अंतर्वर्तु का श्रेणीकरण :

2. मान्यता प्राप्त नव प्रवर्तन तत्व विनिर्दिष्ट करें

क )

ख)

ग)

3. पीयर के मुकाबले कार्य के सापेक्ष निर्धारण के क्षेत्र में शीर्ष 10% 10-33%  
33-50% 50-75% निचला 25 प्रतिशत

4. रेजीडेन्सी अवधि के दौरान किए गए कार्य का निर्धारण

5. किए गए कार्य की वैज्ञानिक और तकनीकी प्रौद्योगिकी की विशिष्टताएं विनिर्दिष्ट करें

6. रेजीडेन्सी अवधि के लिए विज्ञान और प्रौद्योगिकी कार्य रिपोर्ट का समस्त श्रेणीकरण  
शीर्ष 10 % 10 -33%33-50%50-75% निचला 25 %

पीयर समूह के सदस्यों के हस्ताक्षर

17034/12-5

उपाबन्ध

(वार्षिक कार्य रिपोर्ट के लिए)

1. विश्वविद्यालयों/सेमीनारों / औद्योगिक सम्मेलनों में दिए गए व्याख्यान
  - क. अभ्यावेशित
  - ख. आमंत्रित
2. सम्पादित या लिखी गई पुस्तकें
3. अनुसंधान प्रकाशन
4. लिए गए विषय पर तैयार की गयी रिपोर्टों की कला का विवरण या अन्यथा
5. तैयार की गयी वार्षिक रिपोर्ट
6. सृजित की गयी आंतरिक रिपोर्ट
7. विद्यमान स्कीमों के क्षेत्र को बढ़ाने के लिए पहचान किए गए नए विज्ञान और प्रौद्योगिकी क्षेत्र/अंतराल
8. पहचान किए गए और पोषित नए विज्ञान और प्रौद्योगिकी और चल रही स्कीमों में वर्धित विज्ञान और प्रौद्योगिकी इनपुट

9. परियोजनाओं के वैज्ञानिक रूप से बरतने के लिए तैयार किए गए डाटा आधार
  
  
  
  
  
10. देश के बाहर अनुसंधान और विकास के अवसंरचनात्मक आधार को बढ़ाने के लिए वैज्ञानिक और साक्ष्य आधारित पहलू
  
  
  
  
  
11. प्रौद्योगिकी के प्रदर्शन के लिए नए क्षेत्रों की पहचान और बाद की कायवाही
  
  
  
  
  
12. विकसित और अभिनियोजित परियोजना मानीटरी पैरामीटर
  
  
  
  
  
13. विज्ञान और प्रौद्योगिकी के लिए तैयार की गयी प्रौद्योगिकी आसूचना/निर्धारण रिपोर्ट
  
  
  
  
  
14. विभिन्न समितियों में अंतर-मंत्रालयीय चर्चाओं के लिए प्रदान किए गए विज्ञान और प्रौद्योगिकी इनपुट
  
  
  
  
  
15. वर्ष के दौरान समाप्ति के लिए मूल्यांकित वैज्ञानिक परियोजनाओं की संख्या
  
  
  
  
  
16. आरंभ किए गए नेटवर्क के कार्यक्रम (कृपया अपने योगदान की संख्या और मुख्य गुण बताएं)
  - क. लैब से लैब के बीच
  - ख. लैब और उद्योग
  - ग. द्विपक्षीय
  - घ. बहुपक्षीय

17. वर्ष के दौरान तैयार की गयी नीतियाँ /बिल

18. पुरस्कार तथा संस्थाओं/अकादमियों की सदस्यता

19. अन्य ( कृपया विनिर्दिष्ट करें )

### पांचवी अनुसूची

( नियम 10 (21) देखिए )

नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति पर विचार करने के लिए अनुसरित किए जाने वाले मानदंड

1. चौथी अनुसूची में यथारूप से दी गई वार्षिक कार्य रिपोर्ट को अधिकारी वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के साथ भरेगा और उस पर रिपोर्ट देने वाले अधिकारी से रिपोर्ट कराएगा ।

2. आंतरिक छानबीन समिति, वार्षिक कार्य रिपोर्ट के भाग- 'ग' में वैज्ञानिक द्वारा किए गए कार्य की वैज्ञानिक अंतर्वस्तु पर रिपोर्ट करेगी जो बाह्य निर्धारण समिति को उपलब्ध करायी जाएगी ।

3. निर्धारण बोर्ड नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन विचार करने के लिए किए गए कार्य की न्यायोचित योग्यता की विनिर्दिष्ट अंतर्वस्तु को एक पृष्ठ के सार के माध्यम से विनिर्दिष्ट रूप से प्रलेखन करेगा ।

4. विभागीय पीयर पुनर्विलोकन समितियों को प्रत्येक वैज्ञानिक विभाग/मंत्रालय में गठित किया जाएगा ।

5. निर्धारण बोर्ड में बाह्य सदस्यों का बहुमत होगा और वे अपने क्षेत्र में विशेषज्ञता रखेंगे ।

6. यदि अपेक्षित हो, भर्ती नियम आदि में निर्धारण बोर्डों के लिए उपबन्धों में उपयुक्त संशोधन पर इन अनुदेशों के अनुरूप लाने के लिए निर्धारण बोर्डों की संरचना में लाए जाने के लिए विचार किया जाएगा ।

7. निर्धारण बोर्ड, कार्य की वैज्ञानिक अंतर्वस्तु के निर्धारण के लिए स्वतंत्र पीयर समूह की विशिष्टता रखेगा ।

8. निर्धारण बोर्ड नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन विचार करने के लिए किए गए कार्य की न्यायोचित योग्यता की विनिर्दिष्ट अंतर्वस्तु के माध्यम से प्रलेखन करेगा ।

9. विभागीय पीयर पुनर्विलोकन समितियां वैज्ञानिक 'एफ' /वैज्ञानिक 'जी' के लिए उनकी उपयुक्तता के लिए वैज्ञानिकों के निर्धारण हेतु दो स्तरीय छानबीन करेंगी।

10. विशेष पुनर्विलोकन समिति के रूप में कार्य कर रहे निर्धारण बोर्ड/विशेष पीयर पुनर्विलोकन समिति विनिर्दिष्ट रूप से प्रमाणित करेंगी कि सिफारिश किए गए वैज्ञानिक नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन यथावत उन्नयन के लिए सभी मानदंड को पूरा करते हैं।

### छठी अनुसूची

(नियम 10 (22) देखिए)  
क. क्षेत्रीय अनुभव, के लिए मानदंड

1. ऐसे वैज्ञानिक परियोजनाओं के क्रियान्वयन में अनुसंधान तथा विकास और अनुभव में क्षेत्रीय अनुभव नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन उच्चतर श्रेणियों में वैज्ञानिक मंत्रालयों/विभागों के सचिवालय के पदों पर भर्ती किए गए वैज्ञानिकों की प्रोन्ति के लिए अनिवार्य है।
2. कम से कम क्रमशः दो वर्ष और पांच वर्ष का क्षेत्रीय अनुभव क्रमशः वैज्ञानिक एफ और वैज्ञानिक जी की श्रेणियों में प्रोन्ति के लिए आवश्यक होगा।
3. मानदंड में संस्थान या संगठन के ध्येय और उद्देश्य, कार्मिक की अहर्तारं, क्रियाकलापों के विभिन्न प्रकारों के निष्पादन के लिए परिमाणात्मक अपेक्षाएं होंगी।

### ख. वैज्ञानिक क्रियाकलाप और सेवाएं

(क) मौलिक/आधारिक अनुसंधान :

- (i) नए वैज्ञानिक ज्ञान को प्राप्त करने के लिए मूल अन्वेषण को आवश्यक रूप से किसी विनिर्दिष्ट व्यवहारिक उद्देश्य या उपयोजन के लिए निर्देशित नहीं किया गया है ;
- (ii) वैज्ञानिक प्रयोगशालाओं/संस्थाओं में कार्यकरण, संगठन आदि में पद भार ग्रहण करने के पश्चात आधारिक अनुसंधान में डॉक्टरल या पश्च डॉक्टरल डिग्रियों पर बितायी गई अवधि नमनीय अनुपूरक स्कीम के प्रयोजन के लिए क्षेत्रीय अनुभव का गठन करेंगी।

(ख) अनुप्रयुक्त अनुसंधान :

- (i) विनिर्दिष्ट व्यवहारिक ध्येय या उद्देश्य के लिए निर्देशित किए गए नए वैज्ञानिक या तकनीकी ज्ञान प्राप्त करने के लिए मौलिक अन्वेषण।

1703 5/12-6

(ii) वैज्ञानिक प्रयोगशालाओं/संस्थाओं में कार्यकरण, संगठन आदि में पद भार ग्रहण करने के पश्चात् आधारिक अनुसंधान में डॉक्टरल या पश्च डॉक्टरल डिग्रियों पर बितायी गई अवधि नमनीय अनुपूरक स्कीम के प्रयोजन के लिए क्षेत्रीय अनुभव का गठन करेंगी।

(ग). प्रयोगात्मक विकास :

- (i) नए या सारવान रूप से सुधरी सामग्री, युक्तियां, उत्पाद, प्रशंसकरण, प्रणालियां या सेवाएं निर्मित करने के लिए निर्देशित वैज्ञानिक ज्ञान का अनुप्रयोग ‘क्षेत्रीय अनुभव’ विभाग की रूपरेखा पर निर्भर होगा।
- (ii) परिभाषित कारक वह होंगे जो कार्य वैज्ञानिक ज्ञान के नेमी उपयोग के लिए नहीं हैं किन्तु नए या नवप्रवर्तक प्रणालियों, व्यवहारों, माडलों के लिए वैज्ञानिक ज्ञान के अनुप्रयोग को अंतर्वलित करते हैं।

(घ). विज्ञान और प्रौद्योगिकी क्रियाकलापों का संवर्धन :

- (i) विज्ञान और प्रौद्योगिकी क्रियाकलाप जो वैज्ञानिक क्रियाकलापों और सेवाओं के संवर्धन के निबन्धनों में अनुसंधान और विकास में प्रत्यक्ष रूप से सहबद्ध हैं।
- (ii) जैवप्रौद्योगिकी में अनुसंधान और विकास कार्यक्रम का समेकन, जैवप्रौद्योगिकी में राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय नेटवर्क परियोजनाएं, मिशन ढंग की परियोजनाएं, जैवप्रौद्योगिकी विनियम और ऐसे अन्य कार्य क्षेत्रीय अनुभव का गठन करेंगे।

[फा. सं. ए-11011/02/2010-स्थापना]

श्रीषण राघवन, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY****(Department of Biotechnology)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 11th May, 2012

**G.S.R. 355(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Biotechnology, Group 'A', Gazetted Posts (Non-Ministerial and Scientific) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' scientific posts in the Department of Biotechnology, namely:-

1. **Short title and commencement** – (1) These rules may be called the Department of Biotechnology (Group 'A', Scientific Posts) Recruitment Rules, 2012.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  
2. **Definitions** – In these rules, unless the context otherwise requires,
  - (a) "age" means the upper age limit as specified in the Second Schedule;
  - (b) "candidate" means the person who is eligible for consideration for any post specified in the First Schedule;
  - (c) "Department" means the Department of Biotechnology;
  - (d) "competent authority" means the authority specified by the Central Government as such, from time to time;
  - (e) "controlling authority" means the Secretary in the Department of Biotechnology;
  - (f) "post" means a post of Scientist as designated under column (1) of the First Schedule;
  - (g) "Schedule" means a Schedule appended to these rules.
  
3. **Number of posts, classification and scales of pay**– The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in the First Schedule.

**4. Recruitment norms-**

- (1) The minimum educational qualifications for a post shall be as specified in Part—I of the Second Schedule and the specific area of biotechnology, as may be required for the post concerned shall be decided by the controlling authority and indicated in the advertisement.
- (2) The experience specified in Part-II of the Second Schedule shall be the experience acquired by the candidate in research and development in industrial or academic institution or an organisation of Science and Technology, after obtaining the minimum educational qualifications required for the post.
- (3) The experience for the posts of the level of Scientist F and above shall be of a senior level Scientist capable of independently handling science and technology programmes.
- (4) The exact nature of experience in the required area of biotechnology shall be decided by the controlling authority and indicated in the advertisement for the relevant post.
- (5) The recruitment shall be made either by direct recruitment or deputation or absorption or search-cum-selection basis and the particular method of recruitment for each vacancy shall be decided by the controlling authority in the light of the educational qualifications and the experience required for the post before advertising the vacancy and be indicated in the advertisement.
- (6) There shall be no direct recruitment to the posts of Scientist 'B' and Scientist 'C'.
- (7) Any recruitment by any method specified under sub-rule (5), shall be made on the recommendations of the Committees specified in sub-rules (1) and (2) of rule 11, as the case may be.
- (8) The Committees referred to in sub-rule (7) shall make its recommendations on the basis of the interview held with, and the evaluation of the past performance of, the candidates.
- (9) The recommendations of the Committees as specified in sub-rules (1), (2), (4) and (5) of rule 11 shall be effective from the date on which the competent authority approves the recommendations.

**5. Age limit for direct recruits-** (1) The upper age limit for direct recruitment in each category of posts shall be as specified under column (4) of Table in Part-II of the Second Schedule.

Provided that there shall be no upper age limit in respect of the scientists already working on regular basis in the Department.

(2) The upper age limit in respect of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, other backward classes and the other special categories of persons shall be relaxable in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

(3) The controlling authority may relax the upper age limit for all categories of posts in case of highly experienced candidates in specialised areas of biotechnology.

(4) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chanba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep)

## 6. Direct recruitment-

- (1) The candidates possessing the educational qualifications and experience as specified in the Second Schedule shall be eligible for appointment by direct recruitment in the manner specified in sub-rules (7) and (8) of rule 4.
- (2) If a departmental candidate is selected for appointment to any post by direct recruitment, the post shall be deemed to be filled by direct recruitment.
- (3) The selected candidates shall be appointed on probation for a period of two years, extendable twice by a further period not exceeding 6 months on each occasion.
- (4) The confirmation of the candidates appointed on probation shall be considered by the Departmental Promotion Committee specified in sub-rule (5) of rule 11.
- (5) The Central Government may, on the recommendation of the Expert Selection Committee referred to sub-rule (1) of rule 11, for reasons to be recorded in writing allow a candidate appointed in direct recruitment, in a deserving case, a higher initial start than the minimum of the pay scale of the post to which he is appointed:  
Provided that, such an initial start shall not exceed five advance increments over the minimum of the pay scale.

17034/12-7

**7. Absorption-** The candidates from other Ministries or Departments of the Central Government, State Governments, Universities, public sector undertakings and research organisations or institutions funded by the government may be appointed on absorption basis in the manner specified in sub rules (7) and (8) of rule 4, and subject to fulfillment of the following conditions, namely:-

- (i) the candidate possesses minimum educational qualifications and experience as specified in the Second Schedule, and
- (ii) the candidate holds a post analogous to the post applied for, on regular basis in the parent cadre or Department.

**8. Deputation-**

- (1) The candidates from other Ministries or Departments of the Central Government, State Governments, Universities, public sector undertakings and research organisations or institutions funded by the Government may be appointed on deputation basis in the manner specified in sub-rules (7) and (8) of rule 4 and subject to fulfillment of the following conditions, namely :-

  - (i) the candidate possesses minimum educational qualifications and experience as specified in the Second Schedule; and
  - (ii) the candidate holds a post analogous to the post applied for or has worked for at least five years on the immediate lower post on regular basis in the parent cadre or Department.

- (2) The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily be three years which may be extended for a further period of two years with the approval of the competent authority.
- (3) The departmental candidates in the feeder category, who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.
- (4) The vacancies caused on account of the incumbents being away on deputation or on long illness or on study leave or due to any other reason for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis from the officers of the Central Government in accordance with the provisions of this rule.

### **9. Search-cum-Selection-**

- (1) The following categories of candidates shall be eligible for appointment to the posts of the level of Scientist E and above by the Search-cum-Selection basis in the manner specified in the sub-rules (7) and (8) of rule 4 from amongst following scientists, namely:-
  - (i) Indian scientists working abroad in the area of biotechnology; and
  - (ii) eminent scientists in the area of biotechnology.
- (2) The candidates selected through the Search-cum-Selection basis shall be appointed initially for a period not exceeding two years and may be considered for appointment on a regular basis on the recommendations of the Search-cum-Selection Committee specified in sub-rule (2) of rule 11.
- (3) In case of scientists so recruited and later absorbed, the continuous service rendered by them, shall count for the purpose of promotion to the next higher grade.
- (4) The minimum educational qualifications and experience for candidates for appointment through search-cum-selection basis shall be the same as specified in the Second Schedule.
- (5) The minimum period of experience may be relaxed upto three years in the case of candidates possessing expertise in highly specialised disciplines relating to biotechnology, for reasons to be recorded in writing by the Search-cum-Selection Committee.

### **10. Promotion through Flexible Complementing Scheme (in situ promotion)-**

- (1) The Flexible Complementing Scheme shall be followed in the matter of in situ promotions of the scientists in the Department, in the grades of Scientist C, Scientist D, Scientist E and Scientist F, which shall be personal to the scientist concerned.
- (2) If the **Departmental Assessment Committee or Departmental Peer Review Committee** specified in sub-rule (4) or (5) of rule 11, as the case may be, finds the scientists fit for promotion to the posts of Scientist D or Scientist E or Scientist F or Scientist G, as the case may be, and such post is not available within the sanctioned strength at that time, the promotion may be given by upgrading the post of Scientist C to Scientist D, Scientist D to Scientist E, Scientist E to Scientist F and Scientist F to Scientist G.

- (3) There shall be inter-changeability without any restriction subject to condition that the total number of incumbents shall not exceed the total number of posts of Scientist C, Scientist D, Scientist E, Scientist F and Scientist G put together.
- (4) The minimum residency period (the qualifying service) as specified in the Third Schedule, for each grade shall be required for promotion under the Flexible Complementing Scheme.
- (5) On vacancy of a post by retirement or resignation or death or otherwise of a scientist, the post shall revert to the lowest level at which clear vacancy exists at that time.
- (6) The review for promotion through the Flexible Complementing Scheme shall be done twice in a year.
- (7) The cases maturing for promotion under the Flexible Complementing Scheme **during January to June** of a year shall be taken up for review in the month of **July** of that year and the cases maturing for promotion during July to December of a year shall be taken up for review in the month of January of the next year.
- (8) The date of promotion for those found suitable for promotion shall be **the date on which the competent authority approves the promotion**.
- (9) All scientists eligible for promotion under the Flexible Complementing Scheme shall fill up the Annual Work Report format (Part-A) specified under the Fourth Schedule alongwith the Annual Confidential Report and would get reported upon by the Reporting Officer.
- (10) All scientists eligible for promotion under the Flexible Complementary Scheme and who meet the benchmark of 'Good' for Scientist 'C' and 'Very Good' for Scientist 'D' and above would be screened by the Internal Screening Committee to be constituted by the Department co-opting an external member from the Department of Atomic Energy, Department of Space or Defence Research and Development Organisation which shall evaluate the annual work reports vis-à-vis the criteria for upgradation under Flexible Complementing Scheme and would report on the scientific content of the work done by the scientist in part 'C' of the Annual work report and be made available to the External Assessment Committee known as Departmental Assessment Committee or the Departmental Peer Review Committee, as the case may be.
- (11) The exceptionally meritorious candidates with all outstanding gradings may be granted relaxation in the residency period (i.e. qualifying service), the relaxation being not more

than one year on any single occasion and such a relaxation shall be limited to a maximum of two occasions in their entire career.

- (12) The Departmental Assessment Committee constituted under sub-rule (4) of rule 11 shall undertake level-two screening (external) in respect of Scientists 'C' and 'D' and report specifically through one page summary, the specific content of the work done justifying the merit for consideration under Flexible Complementing Scheme and certify that the Scientists recommended met with all the criteria for in situ upgradation under Flexible Complementing Scheme.
- (13) The Departmental Peer Review Committee constituted under sub-rule (5) of rule 11 shall undertake level-two screening (external) in respect of Scientists 'E' and 'F' and shall certify that the scientists recommended met with all the criteria for in situ upgradation under Flexible Complementing Scheme.
- (14) There shall be no retrospective promotion.
- (15) In case of officers undergoing training or study leave or on deputation in India or abroad (**under FR 51**) shall be considered for in-situ promotion under Flexible Complementing Scheme to the next higher grade with effect from the date they would have completed the minimum residency period had they not proceeded on training or study leave or on deputation subject to fulfillment of following conditions, namely:-
  - (i) the period of such training or study leave or on deputation is treated as on duty under **FR9 (6)(b)** and,
  - (ii) they have been approved for in-situ promotion under Flexible Complementing Scheme to the next higher grade.
- (16) The following periods of service shall count towards the minimum residency period necessarily required to be put up in the lower grade for promotion to the next higher grade, namely:-
  - (i) the period spent on deputation or foreign service to another scientific post or;
  - (ii) the period of study leave or any other leave taken for improving the academic accomplishments;
  - (iii) the period of maternity leave and leave taken in continuation of maternity leave upto a period of one year;
  - (iv) the period of Earned Leave upto one hundred and eighty days.

170346/12-8

- (17) The period spent on deputation or foreign service to a non-scientific post and the period of leave on medical ground, leave such as Earned Leave sanctioned for the period exceeding one hundred and eighty days at a time, Extra Ordinary Leave, etc., availed on personal grounds shall not count towards the minimum residency period.
- (18) The regular services rendered excluding ad-hoc service, non-qualifying service in a post shall count for the purpose of review for promotion to the next higher grade under the Flexible Complementing Scheme.
- (19) A scientist not found fit for promotion after a review by the Departmental Assessment Committee or Departmental Peer Review Committee, as the case may be, shall become eligible for the next review only after a lapse of one year from the date of such review.
- (20) In case a Scientist does not qualify for promotion under Flexible Complementing Scheme during three successive years, he shall be eligible for upgradation to the next higher grade on completion of 10/20/30 years of service subject to the provisions of Modified Assured Career Progression Scheme and after completion of the prescribed residency in the said grade, the Scientists shall again be considered for upgradation to the next higher grade under Flexible Complementing Scheme.
- (21) The criteria to be followed for considering promotion under Flexible Complementing Scheme shall be as specified under the Fifth Schedule.
- (22) The criteria for field experience for considering promotion under Flexible Complementing Scheme shall be as specified under the Sixth Schedule.

#### **11. Composition of the Committees—**

- (1) The Expert Selection Committee, for recruitment to the posts specified in the First Schedule by direct recruitment or absorption or deputation, shall consist of the following persons, namely:-

<b>Sl. No.</b>	<b>Posts</b>	<b>Composition of the Expert Selection Committee</b>
		<b>— (3)</b>
1.	Scientist C Scientist D Scientist E Scientist F	1. The Secretary of the Department — Chairman 2. Two experts from outside the Department to be nominated by the Secretary of the Department — Members 3. Director, Institute of Secretariat Training and Management. (Nominee of the Department of Personnel and Training)

		— Member
		4. Joint Secretary in-charge of Administration in the Department — Member
2.	Scientist G Scientist H	1. The Secretary of the Department — Chairman 2. Three experts from outside the Department to be nominated by the Secretary of the Department — Members 3. An officer not below the rank of Secretary from outside the Department having administrative background to be nominated by the Department of Personnel and Training — Member

(2) The Search-cum-Selection Committee, for recruitment to the posts of the level of Scientists E and above by Search-cum-Selection, shall consist of the following persons, namely:-

Sl. No.	Posts	Composition of the Search-cum- Selection Committee
(1)	(2)	(3)
1.	Scientist E Scientist F	1. The Secretary of the Department — Chairman 2. Two experts from outside the Department to be nominated by the Secretary of the Department — Members 3. Director, Institute of Secretariat Training and Management. (Nominee of the Department of Personnel and Training) — Member 4. Joint Secretary in-charge of Administration in the Department — Member
2.	Scientist G Scientist H	1. The Secretary of the Department — Chairman 2. Three experts from outside the Department to be nominated by the Secretary of the Department — Members 3. An officer not below the rank of Secretary from outside the Department having administrative background to be nominated by the Department of Personnel and Training — Member

(3) The Internal Screening Committee shall consist of the following persons, namely:-

<b>Sl. No.</b>	<b>Posts</b>	<b>Composition of the Internal Screening Committee</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>
1.	For promotion from the post of Scientist C to the post of Scientist D For promotion from the post of Scientist D to the post of Scientist E For promotion from the post of Scientist E to the post of Scientist F	1. The Secretary of the Department or a Scientist who shall not be below the rank of Scientist 'H' — Chairman 2. A nominee of the Department of Atomic Energy or Department of Space or Defence Research and Development Organisation of atleast one level above the post to which promotion is being made. — Member 3. An Officer not below the rank of Scientist 'G' in the Department — Member
2.	For promotion from the post of Scientist F to the post of Scientist G	1. The Secretary of the Department — Chairman 2. A nominee of the Department of Atomic Energy or Department of Space or Defence Research and Development Organisation of atleast one level above the post to which promotion is being made. — Member 3. A Scientist who shall not be below the rank of Additional Secretary to be nominated by the Secretary of the Department — Member

(4) The Departmental Assessment Committee shall consist of the following persons, namely:-

<b>Posts</b>	<b>Composition of the Departmental Assessment Committee</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>
For promotion from Scientist C to Scientist D and from Scientist D to Scientist E	1. The Secretary of the Department — Chairman 2. Two experts from outside the Department to be nominated by the Secretary of the Department — Members 3. Director, Institute of Secretariat Training and Management, (Nominee of the Department of Personnel and Training) — Member 4. Joint Secretary in-charge of Administration in the Department — Member

(5) The Departmental Peer Review Committee shall consist of the following persons, namely:-

<b>Posts</b>	<b>Composition of the Departmental Peer Review Committee</b>	
<b>1</b>	<b>2</b>	
For promotion from Scientist E to Scientist F and from Scientist F to Scientist G	1. The Secretary of the Department 2. Two Secretaries of the other Scientific Departments. 3. Two eminent Scientists not below the rank of Additional Secretary, specializing in the field of Scientific activity 4. The Secretary, Department of Personnel & Training.	Chairman Members Members Member

Note :

- (i) No person who is a recipient of grants or funding from the Department or who is closely related to such a recipient shall be invited as a member of the Committees.
  - (ii) Where officers of the Government, autonomous bodies and Public sector undertakings are nominated as members of the Committees, they shall be at least one level above the post to which the recruitment or promotion or confirmation is being made.
  - (iii) The composition of the Search-cum-Selection Committee for posts of the level of Scientist G and above shall be decided with the prior approval of the Department of Personnel and Training.
- (6) The Departmental Promotion Committee (for confirmation) shall consist of the following persons, namely:-

<b>Sl. No.</b>	<b>Posts</b>	<b>Composition of the Departmental Promotion Committee (for confirmation)</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>
1.	Scientist C Scientist D Scientist E Scientist F	1. The Secretary of the Department or his nominee who shall not be below the rank of Joint Secretary – Chairman 2. One Scientist of the Department of atleast one level above the post to which confirmation is being made, to be nominated by the Secretary of the Department – Member 3. Joint Secretary in-charge of Administration in the Department – Member
2.	Scientist G Scientist H	1. The Secretary of the Department – Chairman 2. Two Scientists working in the Government Departments of atleast one level above the post to which confirmation is being made, to be nominated by the Secretary of the Department – Members

1703 4012-9

**12. Disqualifications.—**No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**13. Liability to serve in the Defence Services for recruits with engineering degree. —**

Any person with a degree in engineering appointed to any post under these rules shall, if so required, be liable to serve in any Defence Services or posts connected with the Defence of India for a period of not more than four years including the period, if any, spent on training:

Provided that such person shall not be required —

- (a) to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment; and
- (b) ordinarily, to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

**14. Liability to serve in India and outside —**

- (1) The Scientists appointed under these rules shall be liable to serve anywhere in India and outside India.
- (2) The Scientists appointed shall be liable to undergo such training and be detailed on such courses of instruction in India or abroad as the controlling authority may decide from time to time.
- (3) A Scientist detailed for training or course, the duration of which is six months or more or a Scientist detailed for training outside India or with private firms or factories in India, irrespective of the duration of the training, shall be required to execute a Bond to serve the Central Government for a minimum period of three years and shall be liable to refund in full the cost of the training, if, for any reason, during the training or within a period of three years after the completion of such training, he chooses to discontinue his service from the Department.

15. **Power to relax-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
16. **Saving-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and the other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**THE FIRST SCHEDULE**  
[see rules 2(b), 2(f), 3 and 11(1)]

Designation (1)	Classification (2)	Number of Posts (3)	Scale of Pay ₹ Pay Band + Grade Pay (4)
Scientist C	General Central Service (Group 'A' Gazetted)	31	PB-3: 15600-39100 + 6600
Scientist D	General Central Service (Group 'A' Gazetted)	12	PB-3: 15600-39100 + 7600
Scientist E	General Central Service (Group 'A' Gazetted)	\$	PB-4: 37400-67000 + 8700
Scientist F	General Central Service (Group 'A' Gazetted)	6	PB-4: 37400-67000 + 8900
Scientist G	General Central Service (Group 'A' Gazetted)	1	PB-4: 37400-67000 + 10000
Scientist H	General Central Service (Group 'A' Gazetted)	4	HAG: 67000-79000
	Total	54 **	

\$ There is no sanctioned post of Scientist E since it was introduced in the light of Department of Personnel and Training Office Memorandum No. 2/41/97-PIC, dated 9<sup>th</sup> November, 1998.

\*\* Subject to variation.

**THE SECOND SCHEDULE**  
[see rule 2(a), 4(1), 4(4), 5(1), 6(1), 7(i), 8(1) (i) and 9(4)]

**PART-I**

Educational Qualification:

- (i) Essential : Master of Science in Life Sciences or Bachelor of Veterinary Science or Bachelor of Medicine and Bachelor of Surgery (MBBS) or Bachelor of Engineering or Technology in the field of Biotechnology from a recognised University.
- (ii) Desirable : Doctor of Philosophy in Life Sciences or Master of Veterinary Science or Master of Technology in the field of Biotechnology from a recognised University.

**PART- II**

Serial Number	Name of Post	Minimum experience required after possessing requisite educational qualifications as above	Upper Age limit for Direct Recruitment (Except for Departmental candidates)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Scientist C	5 years	40 years
2.	Scientist D	8 years	45 years
3.	Scientist E	10 years	45 years
4.	Scientist F	12 years	Below 50 years
5.	Scientist G	15 years	Below 50 years
6.	Scientist H	20 years	Below 50 years

**THE THIRD SCHEDULE**

[see rule 10 (4)]

Sl. No.	Designation	Scale of Pay ₹ Pay Band + Grade Pay	Minimum Residency Period in the grade (i.e. the Qualifying service)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Scientist C	PB-3: 15600-39100 + 6600	4 years
2.	Scientist D	PB-3: 15600-39100 + 7600	4 years
3.	Scientist E	PB-4: 37400-67000 + 8700	5 years
4.	Scientist F	PB-4: 37400-67000 + 8900	5 years

**The Fourth Schedule**

[see rule 10 (9), Fifth Schedule (1)]

**Annual Work Report****Part A****SELF ASSESSMENT BY THE OFFICER REPORTED UPON**

1. Name:

2. Designation:

3. Area of Science and Technology Function

4. Brief Description of Science and Technology work function:

5. Science and Technology output indicators for assessment and measurement of work function  
(as appropriate to the officer)

6. Enumeration of major outputs from Science and Technology Function

7. Innovation content of work done (about 100 words)
8. Major impact reported during the financial year (if any) for work done during previous three years.
9. Scientific and technological methodologies used in the work function
10. Suggestions (if any) for work functions based on new or emerging scientific principles
11. New technologies if any introduced by the officer in work plan/ functions
12. Any other highlight of special Science and Technology content in the work
13. One page summary of the scientific and technical elements in the work done during the financial year
14. Quantified Science and Technology outputs as per the selected indicators (as annexed)

Signature of the officer reported upon

**Part-B**  
**ASSESSMENT BY THE REPORTING AUTHORITY**

1. Accuracy of the Science and Technology work report
- Generally accurate
  - Modifications needed (please specify)
2. Scientific merit of the work done
- 1-10% 10-33% 33-50% 50-75% Bottom 25%

17-3-9-12-10

3. Short summary of the innovative content of the work done

4. General assessment of the scientific work report (in brief)

5. Final grading

1-10% 10-33% 33-50% 50-75% Bottom 25%

Signature of the Reporting Officer

**Part-C  
INTERNAL PEER GROUP REVIEW REPORT**

1. Grading of the Science and Technology content of work reported

2. Specific Innovation elements recognized

- a)
- b)
- c)

3. Relative Assessment of the work reported vis-a-vis Peers in the area

Top 10% 10-33% 33-50% 50-75% Bottom 25%

4. Assessment of the work done during the residency period

5. Specific highlights of the Science and Technology content of the work done

6. Overall grading of the Science and Technology work report for the residency period

Top 10% 10-33% 33-50% 50-75% Bottom 25%

Signatures of the Members of the Peer Group

**Annexure**  
(to Annual Work Report)

1. Lectures delivered in universities/seminars/ industry meets
  - a. Enrolled
  - b. Invited
2. Books edited or written
3. Research publications
4. State-of-the Art Reports prepared on the subject handled or otherwise
5. Annual reports prepared
6. Internal reports generated
7. New Science and Technology areas/ gaps identified for enlarging the scope of the existing schemes
8. New Science and Technology identified and nurtured and Science and Technology inputs added to ongoing schemes
9. Data bases prepared for scientific handling of the projects

1703 40/12-41

10. Scientific and evidence-based initiatives taken to enlarge the infrastructure base of research and development across the country
  
11. Identification of New Areas for demonstration of technologies and follow-up
  
12. Project Monitoring Parameters evolved and deployed
  
13. Technology intelligence/ assessment report prepared for Science and Technology
  
14. Science and Technology inputs provided to inter-Ministerial discussions in various committees
  
15. Number of projects scientifically evaluated for closure during the year
  
16. Networked Programmes initiated (please give numbers and salient features of your contribution)
  - a. Between lab to lab
  - b. Lab and industry
  - c. Bilateral
  - d. Multilateral
17. Policies/ Bills prepared during the year
  
18. Awards/ Membership of Institutions/ Academies
  
19. Others (please specify)

**THE FIFTH SCHEDULE**  
**[See Rule 10(21)]**

**CRITERIA TO BE FOLLOWED FOR CONSIDERING PROMOTION UNDER  
FLEXIBLE COMPLEMENTING SCHEME.**

1. The Annual Work Report as given at the Fourth Schedule would be filled up by the officer alongwith the Annual Confidential Report and would get reported upon by the Reporting Officer.
2. The internal screening committee would report on the scientific content of work done by the Scientist in part 'C' of the Annual Work Report which would be made available to the external assessment committee.
3. The assessment board shall document specifically through one page summary the specific content of the work done justifying the merit for consideration under Flexible Complementing Scheme.
4. The Department Peer Review Committees shall be constituted in each scientific Department/ Ministry.
5. The assessment board shall have majority of the external members and possess expertise in the field.
6. In case required, suitable amendment to the provisions for assessment boards in recruitment rules, etc., may be considered to bring the composition of assessment boards in tune with these instructions.
7. The assessment board shall have characteristic of independent peer group for the assessment of the scientific content of the work.
8. The assessment board shall document specifically through one page summary, the specific content of the work done justifying the merit for consideration under Flexible Complementing Scheme.
9. The Departmental peer review committees shall undertake level two screening for assessment of scientists for their suitability for Scientist 'F' / Scientist 'G'.
10. The assessment boards/Departmental Peer Review Committee functioning as Special Peer Review Committee shall specifically certify that the Scientists recommended met with all the criteria for in situ up gradation under Flexible Complementing Scheme.

## THE SIXTH SCHEDULE

[see rule 10 (22)]

### A. Criteria for Field Experience

1. Field experience in research and development and experience in implementation of such scientific projects is compulsory for promotion of scientists recruited to the posts in the Secretariat of the Scientific Ministries/Departments to higher grades under Flexible Complementing Scheme.
2. Field experience of at least two years and five years respectively shall be essential for promotion to Scientist F and Scientist G grades respectively.
3. The criteria shall cover the aims and objectives of the institution or organisation, qualifications of the personnel, qualitative requirements for performance of various types of activities, etc.

### B. Scientific Activities and Services

**(a) Fundamental/basic research:**

- (i) Original investigation to gain new scientific knowledge, not necessarily directed towards any specific practical aim or application;
- (ii) working in scientific laboratories/ institutes, period spent on doctoral or post doctoral degrees in basic research after joining an organisation, etc., shall constitute field experience for the purpose of Flexible Complementing Scheme.

**(b) Applied Research:**

- (i) Original investigation to gain new scientific or technical knowledge directed towards a specific practical aim or objective;
- (ii) working in scientific laboratories/ institutes, period spent on doctoral / post doctoral degrees in applied research after joining an organisation, etc., would constitute field experience for the purpose of Flexible Complementing Scheme.

**(c) Experimental Development:**

- (i) Application of scientific knowledge directed towards producing new or substantially improved materials, devices, products, processes, systems or services; 'field experience' would depend on the work profile of the Department.
- (ii) the defining factor would be that the work is not of routine use of scientific knowledge but involves application of scientific knowledge for creation of new or innovative systems, practices, models.

**(d) Promotion of Science and Technology activities:**

- (i) Science and Technology activities which are directly linked to Research and Development in terms of promoting the scientific activities and services.
- (ii) coordination of Research and Development programmes in biotechnology, national and international network projects in biotechnology, mission mode projects, biotechnology regulation and such other works would constitute field experience.

[F. No. A-11011/02/2010-Estt.]

SREESHAN RAGHAVAN, Jt. Secy.